Sentenza Sezione Lavoro n. 500 del 22 luglio 1999:

RISARCIMENTO DEL DANNO INGIUSTO - Questa sentenza può essere utile nelle cause di mobbing contro le Pubbliche Amministrazioni. Un soggetto può essere risarcito dal danno derivante ove la P.A. per effetto di attività illegittima e colpevole, dovesse ledere "l'interesse del bene vita al quale l'interesse legittimo si correla " e se tale interesse al bene "RISULTI MERITEVOLE DI TUTELA ALLA LUCE DELL'ORDINAMENTO POSITIVO". Pertanto nel caso di mobbing l'interesse legittimo del lavoratore è quello di operare in un clima di lavoro sereno cosa che non si realizza per effetto del mobbing.